



ALLEGATO n. 3 al PTPC 2024-26

PIANO DELLA FORMAZIONE 2024-25



Consorzio Energia Veneto – CEV
Via Antonio Pacinotti 4/b, 37135 Verona
e-mail info@consorziocev.it - P.IVA 03274810237

PREMESSA

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dei dipendenti del CEV per il biennio 2024-25.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno del Consorzio è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni concretamente svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione anch'essa quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruttiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*.

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni del Consorzio.

Il presente Piano della formazione copre sempre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale, salvo esigenze diverse in corso d'anno.

La tabella sub 1 riporta tempistiche e tematiche. Le relative schede allegate riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi, fermo restando la costante formazione che viene erogata ai dipendenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

TAB. 1 "PIANO DELLA FORMAZIONE"

Tempistiche	TEMA	specifiche
2024/2025	Nuovo codice di comportamento, whistleblowing e rapporto tra MOG21 e Piano anticorruzione	Personale amministrativo e dipendenti
2024/2025	Ruolo e compiti del RPCT	Consiglio Direttivo



Consorzio Energia Veneto – CEV

Via Antonio Pacinotti 4/b, 37135 Verona

e-mail info@consorziocev.it - P.IVA 03274810237