

Risposte alle richieste di chiarimenti

Oggetto gara: Affidamento con carattere d'urgenza del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il Centro di soggiorno per anziani Residenza Riviera del Brenta

Protocollo gara:

Ente: Consorzio CEV

Data creazione report: 13/08/2024 10:56

Chiarimento n. 2 : Chiarimento n. 1: RICHIESTA CHIARIMENTI - domande e risposte

da Ente alle 05/08/2024 17:32

DOMANDA 1)

Se è prevista la clausola sociale e in caso affermativo indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; sempre in caso di esito affermativo chiediamo, quindi, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orari

Risposta 1):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, non è prevista la clausola sociale ma si applica alla procedura in esame quanto previsto dall'art.31 del CCNL lavoro somministrato.

DOMANDA 2)

Si chiede se le risorse dovranno prestare servizio su 5 oppure su 6 giorni settimanali;

Risposta 2):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, gli OSS e Infermieri lavorano su turni dal lunedì a domenica; le altre figure sui 5 giorni.

DOMANDA 3)

Si chiede di confermare che la percentuale del margine di agenzia offerta, verrà applicata sul costo del lavoro annuo rapportato alle ore effettivamente lavorate al netto delle ore di ferie e permessi il cui godimento rappresenta un diritto del lavoratore, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 dell'ispettorato nazionale del lavoro, in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori

Risposta 3):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, il margine di agenzia a base di gara è fissato in € 0,90 per ogni ora effettivamente somministrata.

DOMANDA 4)

Si chiede conferma che, a differenze dei ratei di tredicesima, ferie ed ex festività che ogni singolo somministrato matura nel corso della durata di contratto, il Rateo su ferie e permessi annui retribuiti "goduti", ovvero la quota dei ratei di retribuzione maturati su ferie e permessi nel momento in cui questi sono goduti dal lavoratore, rientrando a tutti gli effetti tra le voci che compongono il costo del lavoro complessivo, potranno essere fatturati ad evento al costo

Risposta 4):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si precisa che i ratei su ferie e permessi goduti sono ricompresi nel costo di cui all'All.1) della procedura.

DOMANDA 5)

Nell'ottica di formulare una più corretta offerta economica e in ottemperanza a quanto statuito dall'art.41, co.6, D.lgs n.36/2023, si richiede a Codesta Stazione appaltante di fornire i dati relativi all'assenteismo dei lavoratori somministrati. Come infatti evidenziato anche dalla recente giurisprudenza, l'incidenza dell'assenteismo dev'essere considerata dall'agenzia di somministrazione al momento della formulazione dell'offerta e per tale ragione il futuro concorrente deve essere messo in condizione dalla pubblica amministrazione di conoscere lo storico delle assenze prodottesi presso la stazione appaltante in epoca antecedente al Capitolato.

Risposta 5):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si comunica assenteismo per ferie: 5,3%; assenteismo per malattia: 6,46%; complessivo: 11,8%.

DOMANDA 6)

NELL'EVENTUALITA' IN CUI NON CI DOVESSE ESSERE CLAUSOLA SOCIALE, si chiede di poter conoscere il tasso medio di assenteismo registrato nell'ultimo triennio, in riferimento al personale diretto assunto con la stessa mansione oggetto del presente appalto;

Risposta 6):

Si rinvia a quanto precisato nella risposta 5).

DOMANDA 7)

In riferimento a quanto indicato nei documenti di gara, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 emessa dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori considerato il rapporto triangolare e la responsabilità solidale riferita alla disciplina della somministrazione di lavoro, si chiede conferma che le ore di assenza la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva e dalla normativa del lavoro, considerato che se presenti nei cedolini paga devono essere regolarmente rendicontate in fattura ai fini di procedere al relativo assoggettamento irap, possano essere saldate al costo senza applicazione del margine di agenzia;

Risposta 7):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, l'utilizzatore provvederà, in osservanza a quanto previsto art.33, c.2 del D.Lgs 81/2015, a rimborsare al somministratore solo gli oneri effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori, precisando che per la malattia e l'infortunio si dovranno considerare solo l'indennità di carenza e l'integrazione.

DOMANDA 8)

In relazione alle riduzioni previste per la garanzia provvisoria si chiede di confermare la possibilità di usufruire della riduzione del 20 % anche per il possesso dell'SA 8000

Risposta 8):

Sono ammesse esclusivamente le riduzioni della garanzia indicate all'art. 11 del disciplinare di gara, a cui si rinvia; pertanto non è possibile fruire della riduzione in caso di possesso della certificazione SA 8000.

DOMANDA 9)

Si chiede di poter conoscere presunto fabbisogno complessivo delle risorse

Risposta 9):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si precisa che il fabbisogno risorse stimato è indicato nella tabella di cui all'art.3 del capitolato di gara.

DOMANDA 10)

Essendo in possesso della firma elettronica qualificata (FEQ), si chiede a codesta Spettabile S.A. se, in caso di aggiudicazione, si possa procedere alla sottoscrizione del contratto non in presenza e pertanto a distanza.

Risposta 10):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si consente.

DOMANDA 11)

Considerato che sono a carico dell'aggiudicatario tutte le spese contrattuali, gli oneri fiscali quali imposte e tasse - ivi comprese quelle di registro ove dovute - relativamente alla stipula del contratto, si chiede di poter ricevere una stima delle stesse, comprese eventuali spese di pubblicazione che dovranno essere rimborsate a codesta spettabile S.A.

Risposta 11):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, in osservanza All.I.4 del Codice il valore dell'imposta di bollo è quantificata in € 250,00; non sono previste spese di pubblicità da rimborsare.

DOMANDA 12)

Ai sensi dell'art.40 comma 8 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore. Si chiede quindi conferma che gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria siano in capo a codesto Ente.

Risposta 12):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si conferma.

DOMANDA 13)

Nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008

Risposta 13):

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si conferma, ad eccezione del videoterminalista per il quale la formazione include anche la formazione parte speciale, come indicato all'art. 4 del capitolato.

DOMANDA 14)

In merito alla relazione tecnica siamo a richiederVi cortesemente di fornire riscontro ai seguenti chiarimenti: A) se vi è un carattere ed un'interlinea da rispettare nella redazione dell'elaborato

B) se è possibile allegare cv, percorsi formativi e slide e se gli appena indicati concorrono o meno al limite

riservato all'elaborato

Risposta 14):

In merito al sub quesito A), non è richiesto il rispetto di specifiche in merito al tipo di carattere e interlinea, come indicato all'art. 17 del disciplinare l'offerta tecnica non potrà superare le 15 (quindici) facciate di testo numerate in formato A4.

Per il sub quesito B), non sono ammessi allegati come indicato all'art. 17 del disciplinare.

Il RUP

dott.ssa Federica Casella

Chiarimento n. 3 : Richiesta di chiarimenti 7.08.2024

da **Fornitore** alle 07/08/2024 12:32

Spett.le Ente,

in considerazione dell'art. 33. Comma 2 del D.Lgs 81/15 nel quale si dichiara che l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti, si chiede conferma che anche i permessi art. 35 e art. 32 possano essere fatturati alla tariffa delle ore ordinarie, in quanto oneri sostenuti a favore dei lavoratori.

Cordiali saluti.

Risposta n. 3 :

Re:Richiesta di chiarimenti 7.08.2024

da **Ente** alle 13/08/2024 10:55

Come indicato dalla Residenza Riviera del Brenta, si conferma che tutti i permessi dei lavoratori vanno fatturati alla tariffa delle ore ordinarie come previsto dall'art. 33 comma 2 D. Lgs. 81/15.

Il RUP

dott.ssa Federica Casella

Chiarimento n. 4 : AVVISO VARIAZIONE SEGRETARIO DIRETTORE / RUP ESECUZIONE RESIDENZA RIVIERA DEL BRENTA

da **Ente** alle 13/08/2024 10:51

Si comunica che dal 01/08/2024 è stato assegnato l'incarico di segretario direttore della Residenza "Riviera del Brenta", a tempo determinato per il periodo dal 01/08/2024 al 30/09/2024, alla dott.ssa Morelli Teresa, come da verbale del Consiglio di Amministrazione n. 35/2024 del 30/07/2024 (prot. n. 1636 del 31/07/2024), e che pertanto il RUP della fase di esecuzione si presume sarà la dott.ssa Morelli Teresa, ad aggiornamento di quanto indicato nelle premesse del disciplinare di gara.

Il RUP

dott.ssa Federica Casella